



**ACTA DE LA REUNION DEL 29 DE ENERO DE 2020**  
**DEL CONSEJO LOCAL DE LA MUJER**

En Ciudad Real, a veintinueve de enero de dos mil veinte, siendo las diecisiete horas y diecisiete minutos, se reúne en el Salón de Plenos del Excmo. Ayuntamiento de Ciudad Real, el PLENO DEL CONSEJO LOCAL DE LA MUJER, bajo la Presidencia de la Excmo. Sra. Alcaldesa de Ciudad Real, DOÑA PILAR ZAMORA BASTANTE, y con la asistencia de la Sra. Concejala de Igualdad, DOÑA ANA BELEN CHACON MADRID, la Sra. Concejala de Acción Social DOÑA MATILDE HINOJOSAS, del Grupo Municipal Socialista, la Sra. Concejala del Grupo Municipal del PARTIDO POPULAR, DOÑA MARIA DEL MAR SANCHEZ IZARRA, como representante del Grupo Municipal UNIDAS PODEMOS, DOÑA NIEVES PEINADO FERNANDEZ-ESPARTERO y DOÑA MARIANA BOADELLA CAMINAL por el Grupo Municipal CIUDADANOS, asimismo, de las siguientes Consejeras y Consejeros:

- DON JULIO DE LA CRUZ, representante del CENTRO DE LA MUJER
- DOÑA CELIA RUIZ GARCIA, representante de CCOO.
- DOÑA GUADALUPE OCAÑA FERNANDEZ, representante de CSIF.
- DOÑA LOURDES FERNANDEZ BRAVO, representante de AMFAR.
- DOÑA ROSARIO VELA, representante de AFAMMER.
- DOÑA M<sup>º</sup> SOLEDAD CAMPOS DIEZ, representante de La UCLM.
- DOÑA CECILIA CENDRERO BLASCO, representante de FEDERACIÓN PROVINCIAL DE A.P.A.S "ALFONSO X EL SABIO"
- DOÑA ROSA M<sup>º</sup> BENITEZ BAENA, representante CRUZ ROJA CIUDAD REAL
- DOÑA CHARO CORREAS QUIRALTE, representante de AJE
- DOÑA ANA HINCHADO, representante de MUJERES OPAÑEL.
- DOÑA KASIA HRUBY, representante de CEPAIM.
- DOÑA FATIMA MONDEJAR, representante de CASA DE ACOGIDA.

Así como de la Sra. Secretaria del CONSEJO LOCAL DE LA MUJER, DOÑA MARIA LUISA HERRERA NUÑEZ.

Se abre la sesión a la hora antes indicada.

Disculpa su asistencia la representante de AMUMA.

Toma la palabra la SRA. ALCALDESA para dar la bienvenida y dar las gracias a todas las Entidades y en especial al alumnado del Módulo de promoción de la igualdad del Instituto Atenea de Ciudad Real que asisten a este Consejo, solicitando que se guarde un minuto de silencio por las mujeres víctimas de violencia.



## ORDEN DEL DÍA

### PUNTO PRIMERO.- APROBACION DEL ACTA DE LA SESIÓN ANTERIOR

Toma la palabra la ALCALDESA de Ciudad Real para pedir a las entidades que se manifiesten con respecto a la aprobación del Acta de la sesión anterior.

Se modifica en el acta Ganemos por Unidas Podemos.

Como no hay ninguna observación más se aprueba el Acta.

### PUNTO DOS.- INFORME DEL PUNTO DE INFORMACION LGTBI. RED JUVENTUD

La Alcaldesa de Ciudad Real cede la palabra el representante del Colectivo Red Juventud, Don Enrique Nieto, que informa a todas las entidades del Consejo sobre el funcionamiento del punto de información LGTBI. Se envía por e-mail el informe presentando por Red Juventud.

### PUNTO TRES.- PRESENTACION DEL ESTUDIO USO DEL TIEMPO. FISE

La alcaldesa cede la palabra a Doña Gema Sánchez representante de FISE, empresa que ha realizado el estudio USO DEL TIEMPO.

La representante de FISE informa al Consejo del estudio realizado por su empresa.

El estudio se puede consultar en el la web del Ayuntamiento o recogerlo en la Concejalía de Igualdad.

Toma la palabra la representante de la UCLM para preguntar sobre cuántos hombres y mujeres han realizado el estudio.

Contesta la representante de FISE 237 mujeres y 162 hombres.

Toma la palabra la representante de CSIF para preguntar sobre qué medidas puede adoptar el Ayuntamiento para mejorar en este estudio.

Contesta la Alcaldesa diciendo que desde el departamento de RRHH se ha trabajado en el acuerdo marco y el tema de igualdad y que habrá reuniones para ver los usos del tiempo que afecten a las vecinas y vecinos pero también ver qué medidas se toman en el Ayuntamiento y ver como se implementan.

Interviene la representante de UNIDAS PODEMOS para decir que es una oportunidad para la ciudadanía en su conjunto. En base al estudio explica alguna propuesta como reparaciones de vehículos o reparaciones en casa.

La Alcaldesa interviene para decir que este estudio hace reflexionar y estudiar las conclusiones y para ver donde se implementan las medidas formativas de conciliación y las medidas de todas las políticas que está llevando a cabo el Ayuntamiento de Ciudad Real para que este estudio sea útil y revertir algunos efectos que sean negativos para las mujeres.



Toma la palabra la representante de AJE, para decir que todo tiene que ir hacia medidas de conciliación y dar más tiempo personal, son medidas que el Ayuntamiento y todas y todos podemos apoyar para aumentar esas horas para las mujeres.

Interviene la Alcaldesa dice que el estudio da para reflexionar mucho y que todos y todas del consejo se hagan un análisis de este estudio y conformemos las políticas municipales en torno a las conclusiones que saquemos.

Toma la palabra la profesora del IES ATENEA, para decir que está deseando ver el estudio para poder compararlo con uno que hay del 2010, aunque cree que ha habido pocos cambios, que les viene bien porque en el plan de igualdad del instituto Atenea tienen un taller para familia y lo van a incluir.

La Alcaldesa expone que pueden trabajar con FISE y cruzar más datos.

Toma la palabra la representante de FISE es cierto que hay muchos datos y se pueden hacer más cruces entre los datos recogidos, se han realizado grupos generales y dice que FISE están disponibles para trabajar con el instituto y que ya lo hace.

Toma la palabra la representante de MUJERES OPAÑEL para preguntar si han incluido datos sobre origen, etnia para ver si los factores de exclusión existen diferencias según los factores de vulnerabilidad en los usos del tiempo.

Contesta FISE diciendo que no están incluidos.

Interviene la Alcaldesa para decir que con este estudio se puede profundizar más con este estudio, y que nos ha abierto un mundo de posibilidades, agradece el trabajo de FISE y el interés que ha despertado.

#### **PUNTO CUATRO.- APROBACION BASES DEL DISTINTIVO DE CALIDAD EN IGUALDAD 2020/2022.**

Toma la palabra la Concejala de Igualdad para informar sobre las bases del distintivo y someterlo a votación.

Interviene la representante de MUJERES OPAÑEL para preguntar si las empresas adjudicatarias tendrán una prioridad en las adjudicaciones del Ayuntamiento, pregunta si en las licitaciones se tendrá en cuenta.

Toma la palabra la Alcaldesa para decir que siempre que la Ley lo permita hacer se hará. No obstante si está en las bases se intentará respetar.

SE APRUEBAN CON 13 VOTOS A FAVOR Y DOS ABSTENCIONES POR LO QUE QUEDAN APROBADAS LAS BASES DEL DISTINTIVO DE CALIDAD EN IGUALDAD



#### **PUNTO CINCO.- DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER (8 de marzo)**

La Alcaldesa informa que este año el acto institucional de la Junta de Comunidades será en Ciudad Real, es un hecho importante y que durante todo el fin de semana la Ciudad será el centro de atención de la comunidad. La JCCM y el Ayuntamiento prepararán actividades para todo el fin de semana que será de mujer.

Solicita a las entidades colaboración para que presenten propuestas para realizar durante el fin de semana.

#### **PUNTO SEIS.- PROPUESTAS CANDIDATAS PARA EL PREMIO EMPODERAMIENTO Y LIDERAZGO 2020.**

Se propone dejar de plazo hasta el 10 de febrero para que las entidades presentes candidatas para el premio Empoderamiento y Liderazgo 2020 y para las propuestas del 8 Marzo.

Interviene MUJERES OPAÑEL para decir que estaría bien hacer un acto en la calle para que se conozca a las entidades que si lo ven factible las demás entidades que envíen propuestas relacionadas.

La alcaldesa dice que está de acuerdo con la propuesta de Mujeres Opañel y que el consejo salga a la calle y cuente a la ciudadanía el trabajo que se hace. Solicita a las entidades que presenten actividades.

#### **PUNTO SIETE.- PROPUESTAS PROYECTOS CON EL PRESUPUESTO 2020 DEL CONSEJO LOCAL DE LA MUJER**

La Concejala de la igualdad solicita a las entidades del Consejo propuestas para realizar con el presupuesto de 5.000€ asignados al mismo y se les da un plazo para poder presentarlas. El plazo es hasta el 28 de marzo.

Interviene MUJERES OPAÑEL para proponer que se realice un análisis y una planificación antes de presentar propuestas y después de hacer este trabajo decidir en que lo pueden gastar.

Toma la palabra la representante de la CASA DE ACOGIDA para proponer que una de una de las propuestas sea que una empresa externa asesore como dar a conocer el consejo.

Toma la palabra MUJERES OPAÑEL para decir que en el momento que se haga el análisis con apoyo o no externo y se vean hacia donde quiere ir y que objetivos se quieren marcar pero sin hacer una análisis previo se propondrán actividades estupendas pero no con un objetivo marcado dentro de una estrategia.

Interviene UNIDAS PODEMOS para decir que está de acuerdo en que tiene que trabajar la comisión de trabajo si no, no se genera entidad de consejo porque cada una hace su propuesta pero no se lleva una estrategia común por lo que no haría falta una empresa externa, pero sí funcionar en grupos de trabajo.



Interviene CSIF para decir que le parece bien la propuesta de ampliar el plazo y de evaluar antes.

Toma la palabra CASA DE COGIDA para decir que una de las conclusiones de la última reunión era la poca implicación que a veces tienen las entidades a la hora de trabajar en los grupos de trabajo, dice que teme que las conclusiones que se tomen en ese grupo de trabajo sean pobres y no represente lo que se puede aportar desde el consejo, continua diciendo que hay veces que se trabaja mejor cuando alguien desde fuera habla de nuestras fortalezas y debilidades y como dinamizar el CLM y cree que una de las conclusiones más importantes es darlo a conocer y dinamizarlo e implicarnos todas las entidades. Por eso los grupos de trabajo sin ese proceso previo de implicación y empoderamiento quizá no resulten.

La Alcaldesa dice que la entiende pero cree que nos tenemos que poner tareas y que la implicación son los grupos de trabajo, que estamos representados muchos colectivos y que no necesitamos nada externo, que si tenemos una implicación clara y nos ponemos a trabajar, que lo seguiría intentando con la comisión, propone dar un tiempo para que se reúna la comisión de trabajo y se saquen conclusiones validas, si dentro de un tiempo no hay forma se plantearan de nuevo la propuesta.

#### **PUNTO OCHO.- APROBACION FECHAS REUNIONES DEL CLM PARA EL AÑO 2020**

CON LA CONFORMIDAD DE TODAS LAS CONSEJERAS Y CONSEJEROS PRESENTES, SE DECIDE APROBAR LAS FECHAS DE REUNIONES DEL CONSEJO DE LA MUJER PARA EL AÑO 2020.

#### **PUNTO NUEVE.- MEMORIA CENTRO LOCAL MUJER 2020**

Toma la palabra el coordinador del Centro Local de la Mujer para informar a las entidades de la memoria del año 2020.

La memoria pueden verla en la web del Ayuntamiento.

#### **PUNTO DECIMO.- RUEGOS Y PREGUNTAS**

Interviene la representante de UNIDAS PODEMOS para proponer que se convoque un Consejo local de la Mujer antes del 25 de noviembre.

Contesta la Alcaldesa para decir que se propondrá un Consejo extraordinario.

Interviene CSIF para preguntar a la Concejala de Igualdad si le podía hablar sobre cómo va la elaboración del III Plan de Igualdad.

Contesta la Concejala para decir que ya tiene la empresa que realiza la evaluación todos los datos de las Concejalía y que ya se han solicitado los nuevos presupuestos para la elaboración del III Plan.



EXCMO. AYUNTAMIENTO  
DE CIUDAD REAL

Continúa la representante de CSIF preguntando que si se va realizar el plan de igualdad de empresa.

Contesta la Concejala que también se han solicitado los presupuestos para la elaboración.



No teniendo otros asuntos que tratar el PLENO DEL CONSEJO LOCAL DE LA MUJER, la Presidencia levanta la sesión, siendo las diecinueve horas y veinticinco minutos.

De lo consignado en la presente, yo, la Secretaria del CONSEJO LOCAL DE LA MUJER, Certifico.



**ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE 19 DE MAYO DE 2020**  
**DEL CONSEJO LOCAL DE LA MUJER**

En Ciudad Real, a diecinueve de mayo de dos mil veinte, siendo las diez horas y doce minutos, se reúne en sesión no presencial sino telemáticamente a distancia por medio de Audio-cámara Sesión (herramienta tecnológica Zoom), el PLENO DEL CONSEJO LOCAL DE LA MUJER, bajo la Presidencia de la Sra. Alcaldesa de Ciudad Real DOÑA PILAR ZAMORA BASTANTE y con la asistencia de la Concejala de Igualdad DOÑA ANA BELEN CHACON, el Sr. Concejal del Grupo Municipal PSOE, DON ANTONIO GALLEGO, la Sra. Concejala del Grupo Municipal del PARTIDO POPULAR, DOÑA MARIA ANGELES MUR, como representante del Grupo Municipal CIUDADANOS, DOÑA EVA MARIA MASIAS y , como representante del Grupo Municipal UNIDAS PODEMOS, DOÑA NIEVES PEINADO asimismo, de las siguientes Consejeras y Consejeros:

- DON JULIO DE LA CRUZ, representante del CENTRO DE LA MUJER
- DOÑA M<sup>a</sup> ANGELES, representante de UGT
- DOÑA CELIA RUIZ, representante de CCOO
- DOÑA GUADALUPE OCAÑA, representante de CSIF
- DOÑA ROSA GARCIA, representante de AMUMA
- DOÑA M<sup>a</sup> LUISA NIETO, representante de AMFAR
- DOÑA ROSARIO VELA, representante de AFAMMER
- DOÑA NOEMI FLORES, representante de CRUZ ROJA
- DOÑA ALICIA ROJAS, representante de AJE
- DON ALBERTO HERVAS, representante de MULTIANGULO
- DOÑA VIOLETA CRUZ, representante de MUJERES OPAÑEL
- DOÑA GLORIA MATA , representantes de FUNDACION CEPAIM
- DOÑA FATIMA MONDEJAR, representante de CASA DE ACOGIDA

Así como de la Sra. Secretaria del CONSEJO LOCAL DE LA MUJER, DOÑA MARIA LUISA HERRERA NUÑEZ.

Se abre la sesión a la hora antes indicada. Se comprueba que todas las entidades representadas se encuentran en territorio nacional.

Se excusa la asistencia de UCLM, FAPAS Y APAIOCLM.

Se guarda 1 minuto de silencio por las mujeres asesinadas.



## ORDEN DEL DÍA

### PUNTO PRIMERO.- APROBACION DEL ACTA DE LA SESION ANTERIOR.

CON LA CONFORMIDAD DE TODAS LAS CONSEJERAS Y CONSEJEROS PRESENTES, SE APRUEBA EL ACTA DE LA SESION ANTERIOR.

### PUNTO SEGUNDO.- INFORMACION ACTUACIONES REALIZADAS POR LA CONCEJALIA DE IGUALDAD Y EL CENTRO LOCAL DE LA MUJER DURANTE EL ESTADO DE ALARMA.

Toma la palabra la Concejala de Igualdad para informar de las actividades realizadas por la Concejalía de Igualdad durante el Estado de Alarma, destacando el buen desarrollo y la buena respuesta que han tenido.

Cede la palabra al coordinador del Centro Local de la Mujer el cual expone al Consejo las medidas y el trabajo que han realizado durante el confinamiento, comenta que la atención a las usuarias ha sido derivada a la profesional correspondiente por teléfono. Destaca que las mismas mujeres han anulado las citas que no eran importantes para dar prioridad a otras más urgentes.

Interviene la representante del PP D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> Angeles Mur para preguntar a la Concejala sobre los datos del diagnóstico cualitativo y cuantitativo del plan de igualdad de los empleados y empleadas del Ayuntamiento y datos sobre el III plan de igualdad también solicita datos sobre los cursos, las plazas y las reservas que hay porque es una buena detección de necesidades formativas en nuestra ciudad. También pregunta al coordinador del Centro de la Mujer que sabiendo que ha habido un repunte en las llamadas al 016 y el impacto negativo en la violencia de genero durante el confinamiento, como está tratando la conciliación a los hogares de Ciudad Real ya que muchas de ellas van a tener que renunciar a sus trabajos, por lo que quiere saber datos documentados de llamadas, asistencias, de cómo ha impactado el COVID 19 en las mujeres de C-Real.





Interviene la Concejala de Igualdad para contestar a la representante del PP de todas las plazas que se adjudicaron de los cursos, y para decirle que en relación al III Plan de igualdad y el I Plan para los empleados y empleadas que se pidieron 3 presupuestos y que se adjudicó a la empresa FISE pero que no se ha podido hacer nada porque la empresa entró en un erte, pero que se ha vuelto a retomar la actividad para hacer el diagnóstico de los dos planes.

Interviene la Alcaldesa para decir que el éxito de los cursos on line se ha puesto de manifiesto, dice al Consejo que si ven algún curso que sea interesante que lo comuniquen a la concejalía.

Toma la palabra el coordinador del Centro de la mujer para exponer al Consejo que los datos no están del todo actualizados ya que hay que solicitarlos al programa Dulcinea, que ha habido una contención a la hora de acudir al centro y están convencidos que ha habido un repunte en violencia de género y que la línea 016 ha trabajado más, que los recursos de acogida están al completo y que se están ampliando las plazas, expone que el tema de las prostitución al principio de estar confinadas sin ningún tipo de ingresos con la presión del proxeneta, en algunos casos trabajando a puerta cerrada lo que ha provocado es una salida de mujeres que estaban en prostitución y que han cubierto las plazas de los recursos de acogida, en el tema de conciliación dice que efectivamente la situación es económica y que lo que más se ha tratado en estos días porque muchas mujeres que trabajaban en casas sin contratos se han quedado sin ayudas por lo que ha habido una mayor coordinación con acción social y que los datos más actualizados están recogidos en el vídeo que se realizó.

Toma la palabra la representante de UNIDAS PODEMOS D<sup>a</sup> Nieves Peinado, para saber si desde la Concejalía se ha reforzado junto con los cuerpos y fuerzas y seguridad del estado la detección de pisos de mujeres prostitutas para ver cómo se encontraban e intentar subsanar la situación en las que pudieran estar. También le gustaría saber si se están recibiendo demandas fuera de lo habitual en el centro de la mujer, muchas tienen que ver sobre recursos económicos es importante saberlo porque nos indica hacia donde tenemos que ir y poner el foco para trabajar. Les preocupa el tema de las tareas en formato digital ya que ha repercutido sobre todo en las mujeres, querían saber si se había detectado el problema desde la Concejalía y si se han tomado medidas para paliar esta situación. En cuanto a la conciliación dice que entienden que hay alternativas al abrir centros y que el Ayuntamiento puede actuar como mediador para la contratación de personas que se ocupen del cuidado de los menores igual que se ocupan de los mayores y que fundamentalmente recae en las mujeres y en cuanto a los cursos de formación dice que estaría bien que los cursos on line puedan enfocarse a paliar la brecha digital de género. Otra pregunta que realiza es que si se ha solicitado alternativa habitacional por parte de mujeres es estos días al Centro de la Mujer y si alguien se ha quedado sin recursos.



Contesta la Concejala para decir que los cursos sobre brecha digital los realiza actualmente el IMPEFE y se han enfocado más a cursos de violencia e igualdad y sobre empleo se está trabajando con el Centro Local de la Mujer, que se están detectando necesidades más económicas y de conciliación dando un giro en ese sentido, que se trabaja en coordinación con otras administraciones, con los cuerpos y fuerzas de seguridad y con acción social para paliar todas las necesidades.

Contesta la Alcaldesa para decir que por Viogen, la Ufam y la policía local se mantiene una buena comunicación, dice que la policía local no han detectado un incrementado más de casos pero que las mujeres que están protegiendo necesitan más protección dice que el Ayuntamiento también está informado de las intervenciones de la ufam. Expone que en relación a las medidas habitacionales están atendidas todas y comenta que en relación al tema de conciliación que si tiene alguna idea que pueda aportar que lo haga.

La Concejala de UNIDAS PODEMOS dice que los sindicatos pueden ayudarnos a simplificar fórmulas de contratación para personas dice que otros Ayuntamientos ya lo han hecho.

La alcaldesa dice que todas las propuestas que las trasladen, se estudiarán.

Interviene el coordinador del CM para contestar a la representante de UNIDAS PODEMOS en relación a la brecha digital dice que siempre ha existido pero que actualmente es más visible y es un gran problema no solo para las tareas de los niños y niñas sino a la hora de solicitar una ayuda porque no tienen acceso a las redes considera que hay que reinventarse solicitando más medios al Ayuntamiento y al Instituto de la Mujer para llegar a la última mujer de su demarcación, dice, en relación a los recursos habitacionales que ninguna mujer se ha quedado sin ellos ya que el instituto da la solución y sobre las peticiones que ha atendido el centro han sido económicas sobre todo y las variaciones que ha tenido la violencia de género en el confinamiento ha dado otras herramientas a los maltratadores para poder hacer daño y el tema de la prostitución porque se quedan sin ahorros y tienen que pagar su estancia y las echan de los clubs o pisos.

Toma la palabra la representante de CSIF para decir que el tema de conciliación le preocupa bastante, son muchas compañeras no del Ayto pero sí de empresas privadas que le han comentado que tienen que reducir jornada e incluso pedir excedencia y por ello pregunta qué medidas se están barajando desde el Ayuntamiento y la Concejalía para intentar dar solución a este problema.



Contesta la Alcaldesa para decir que desde el Consejo se pueden aportar ideas, que están muy preocupadas por el tema de conciliación y tienen que ver medidas pero solicita al Consejo cualquier aportación.

Interviene la representante de CCOO, para ponerse a disposición para hablar sobre medidas de conciliación y contratación para buscar alternativas y soluciones.

Interviene la representante de UGT, para brindar su apoyo desde el sindicato y comenta que hace 15 días se firmó un pacto a nivel regional en el que los sindicatos pedían ayudas para la conciliación por reducción de jornada por estas circunstancias con menores a su cargo y que lo trasladarán para informar.

Toma la palabra la concejala de Igualdad para decir que con respecto al tema de la conciliación quiere agradecer a los sindicatos su disponibilidad y para decir que habló con Nieves y M<sup>a</sup> Angeles para buscar recursos para el tema de la conciliación que en relación al programa de los perros de protección quería proponer al Consejo reducir la partida de este programa y destinar una parte para cubrir las necesidades del covid-19.

Interviene el representante de MULTIANGULO, para decir que el tema de conciliación les remite a un estudio sobre monomarentabilidad, colectivo que sufre el tema de la conciliación, que en ese documento se incluye un capítulo a las medidas que se pueden aplicar relacionadas también a las relaciones laborales y el trabajo y que puede ser de interés para los sindicatos, que no tiene inconveniente en realizar un resumen para que ese documento lo tengan más a mano.

### **PUNTO TERCERO.- AMPLIACION DE PLAZOS DE LAS CONVOCATORIAS ABIERTAS DE LA CONCEJALIA DE IGUALDAD**

Toma la palabra la Concejala de Igualdad para decir que muchos de los proyectos presentados no se pueden realizar ya que son presenciales y considera ampliar el plazo y dar la posibilidad a las entidades que ya han presentado sus proyectos que puedan modificarlos para adaptarlos a la nueva situación.

Interviene la representante de AMFAR, para preguntar que las entidades que no solicitaron proyecto que ampliación tienen para poder presentarlo.

Toma la palabra la representante de AJE, está de acuerdo en permitir reformular esos proyectos.

Toma la palabra la representante de CEPAIM, en el caso de su entidad se quedaron a las puertas de presentarlos y pregunta que si el plazo se va a ampliar.



Contesta la Concejala de Igualdad para decir que se ampliará el plazo según los días de suspensión por el estado de alarma.

SE DECIDE ampliar el plazo para reformular los proyectos presentados ya y presentar nuevos proyectos según los días que faltaban para su finalización y se comunicará a todas las entidades.

#### **PUNTO CUARTO.- PRESUPUESTO CONSEJO LOCAL DE LA MUJER 2020**

Toma la palabra la Concejala de Igualdad para decir si hay alguna propuesta para el presupuesto asignado al Consejo.

Interviene la representante de CSIF, para decir que ella reenvió un correo con propuestas.

Contesta la Secretaria del Consejo para decir que solamente tienen la propuesta de Mujeres Opañel para hacer un curso de formación para dinamizar y que se acordó en el consejo anterior marcar una línea de trabajo para dar y que se reuniera la comisión y que se presentaran propuestas.

Se decide convocar a la comisión mediante video llamada para que decidan la línea de trabajo para el Consejo.

Toma la palabra la representante de CASA DE ACOGIDA para decir que se podría informar de la fecha de la comisión a las entidades para que hagan sus propuestas antes de la reunión porque seguro que ahora salen más alternativas.

#### **PUNTO QUINTO.- RUEGOS Y PREGUNTAS**

Toma la palabra la representante del PP para preguntar y rogar que se cumpla la moción y se llegue a un acuerdo de cambio de ubicación del Centro de la Mujer porque no reúne las condiciones mínimas para prestar el servicio con las medidas de seguridad y protección.

La Alcaldesa comenta que si el centro no reúne las condiciones no se abrirá y no pondrán en riesgo a nadie que tenga que tener una asistencia, también dice que estudiaran el cambio del centro local de la mujer.



EXCMO. AYUNTAMIENTO  
de Ciudad Real



Interviene la Concejala de Igualdad para decir que ella lo ha trasladado a prevención y que pasarán por el centro local de la mujer y estudiarán las necesidades.

Toma la palabra la representante de MUJERES OPAÑEL, para preguntar si se abrirán las escuelas veranos.

La Alcaldesa contesta diciendo que hay que ver cómo se va avanzando pero tienen que esperar a lo que diga el Ministerio de Sanidad, y estudiarán las medidas de seguridad.

No teniendo otros asuntos que tratar el PLENO DEL CONSEJO LOCAL DE LA MUJER, la Presidencia levanta la sesión, siendo las once horas y cincuenta y cinco minutos.

De lo consignado en la presente, yo, la Secretaria del CONSEJO LOCAL DE LA MUJER, Certifico.



**ACTA DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA DE 2 DE JUNIO DE 2020**  
**DEL CONSEJO LOCAL DE LA MUJER**

En Ciudad Real, a diecinueve de mayo de dos mil veinte, siendo las diez horas y doce minutos, se reúne en sesión no presencial sino telemáticamente a distancia por medio de Audio-cámara Sesión (herramienta tecnológica Zoom), el PLENO DEL CONSEJO LOCAL DE LA MUJER, bajo la Presidencia de la Concejala de Igualdad DOÑA ANA BELEN CHACON, y con la asistencia de los Sres. Concejales del Grupo Municipal PSOE, DON ANTONIO GALLEGO y DON IGNACIO SANCHEZ, la Sra. Concejala del Grupo Municipal del PARTIDO POPULAR, DOÑA MARIA ANGELES MUR, y , como representante del Grupo Municipal UNIDAS PODEMOS, DOÑA NIEVES PEINADO asimismo, de las siguientes Concejeras y Consejeros:

- DON JULIO DE LA CRUZ, representante del CENTRO DE LA MUJER
- DOÑA GUADALUPE OCAÑA, representante de CSIF
- DOÑA ROSA GARCIA, representante de AMUMA
- DOÑA ROSARIO VELA, representante de AFAMMER
- DOÑA M<sup>a</sup> TERESA MACIAS, representante de FAPAS
- DOÑA NOEMI FLORES, representante de CRUZ ROJA
- DOÑA ALICIA ROJAS, representante de AJE
- DON ALBERTO HERVAS, representante de MULTIANGULO
- DOÑA VIOLETA CRUZ, representante de MUJERES OPAÑEL
- DOÑA GLORIA MATA, representante de FUNDACION CEPAIM
- DOÑA SANDRA MONTOYA, representante de SECRETARIADO GITANO
- DOÑA FATIMA MONDEJAR, representante de CASA DE ACOGIDA

Así como de la Sra. Secretaria del CONSEJO LOCAL DE LA MUJER, DOÑA MARIA LUISA HERRERA NUÑEZ.

Se guarda 1 minuto de silencio por las mujeres asesinadas.



## ORDEN DEL DÍA

### PUNTO PRIMERO.- PROPUESTAS PARA LLEVAR A CABO PROYECTOS IGUALDAD COVID 19.

Toma la palabra la Concejala de Igualdad para decir que se han presentado dos propuestas una de CCOO y otra de CSIF. Da la palabra a la representante de CSIF para que presente su propuesta.

Interviene la representante de CSIF para decir que el problema del Covid tiene que ver con los mayores y menores. Plantea las siguientes propuestas en relación a la partida que se ha liberado con motivo del COVID.

Toma la palabra el concejal de Deportes y Juventud exponiendo que la problemática es grande porque las actividades que se desarrollan en instalaciones cerradas, trabajan con edades muy tempranas, esta situación cambia de manera radical y están trabajando para dar estas actividades al aire libre, reduciendo los aforos y poder realizarlas este verano, en las actividades deportivas pueden trabajar en espacios abiertos y con aforos más grandes, rehaciendo el formato del campus de verano y trabajando con la empresa que realiza las actividades de verano del patronato.

Interviene el concejal de Cultura y Educación, para decir que las escuelas de verano que están jugando con las noticias del BOE con las limitaciones del alumnado en las actividades de verano y que suponen que irá cambiando, que hay posibilidad de crear alguna escuela más y se hacen en función de la demanda de niños y niñas pero que este año existe una problemática sumándose al hecho de habilitar puntos para el acceso a esas plazas motivando cuestiones de conciliación y puntuando más a los niños y niñas con una sola persona al de dos personas que estén trabajando, es una manera excepcional para este año pero entiende que existe esta problemática si se llega al punto de que hay más peticiones que plazas que se puedan ofertar y se está trabajando en ello, por protocolo serían sin comedor y el ultimo BOE dice que serían 6 horas como máximo de las escuelas de verano.

Interviene la representante de FAPAS para proponer que esos comedores se podrían poner en las aulas que es la zona que está controlada.

Contesta el Concejal de Educación diciendo que la ley en estos momentos prohíbe el uso de comedores, y no le ve futuro a que se usen, dice que en muchos sitios se entregan menús.



Toma la palabra la representante del PP para preguntar si el gobierno se compromete a que haya escuelas de verano, campus, actividades al aire libre, apoyos a la conciliación para Ciudad Real.

Contesta la Concejala de Igualdad para decir que se está trabajando en ello pero la última palabra la tiene la Junta que tiene que dar la autorización, pero asegurarlo no pueden hacerlo hasta que el gobierno de la autorización concreta.

Vuelve a intervenir la representante del PP para refiriéndose a la moción que presentaron en el último Pleno y sugiere que la juventud podría ganarse algún dinero ayudando a los niños y niñas que necesitan hacer alguna actividad, conjugando a esos jóvenes podría conformarse una red de cuidadores y cuidadoras en vez de empresas y al mismo tiempo podrían sacar un beneficio y apoyar a esta conciliación se evitaría que aumentasen los datos de paro femenino.

La concejala de Igualdad contesta diciendo que a todas les preocupa el problema del paro, de la Conciliación, etc., pero dejando la política aparte cree que esta reunión es más una mesa de ideas para trabajar, y es más importante buscar respuestas y soluciones.

Interviene el Concejal de Deportes explicando que se acaba de terminar un curso de monitores deportivos que tenía como finalidad formar gente de nuestra ciudad, con 90 personas inscritas que han superado el curso, con lo que se ha creado un bolsa a nivel deportivo, también en el caso de juventud donde se han hecho durante varios años cursos de monitores de actividades por lo que tienen también una buena bolsa para trabajar, además de contar de un tejido asociativo que se implican bastante en este tema.

La Concejala de Igualdad interviene para explicar que desde la Concejalía se ha solicitado presupuesto para poder trabajar en sensibilización con la ciudadanía, ya en la actualidad nos encontramos tele trabajando, lo que puede ser un paso adelante tanto para la ciudadanía como para las empresas, donde tiene que haber una sensibilización en la flexibilidad horaria y un avance de la mujer, no podemos ser solas las que nos ocupemos de las tareas del hogar y del cuidado de menores y mayores, tiene que ir acompañado de una corresponsabilidad con las labores del hogar, hay que hacer una campaña para trabajar la sensibilización en cuanto al teletrabajo, a la flexibilidad horaria y a la sensibilidad con las empresas, ya que es un problema de todos y de todas. Y al final las actividades que se hacen desde las distintas concejalías tienen un fin común que son los niños, que además de conseguir la conciliación, es muy importante que tanto niños como mayores son los que van a recibir esas actividades y que tienen que hacerlo con las medidas de seguridad adecuadas y apropiadas a cada edad, indicando que ambas cosas son importantes.





Interviene Nieves representante de Unidas Podemos analizando la medida que ha explicado Nacho respecto a puntuar más a las familias que sean monoparentales o monomarentales, o que los dos estén trabajando, comentando que le parece una medida de conciliación adecuada para este momento, pregunta que ya que el aforo va a ser menor, si se va duplicar el número de monitores, si hay espacios suficientes, si esta previsto una financiación suficiente para afrontar unas medias de ese tipo, también solicita que se pueda ofrecer comida a través de hosteleros de Ciudad Real, con comida caliente y de calidad, hay que pensar también en los mayores, pensando en la circunstancia de que hay mujeres que están dejando de trabajar o reduciendo jornada porque tienen que cuidar de menores o mayores, y seguir trabajando, demandando que se cubran ambas circunstancias y buscar una opción más decidida, hay que sentarse con los empresarios y empresarias de la ciudad para que bonifiquen medidas de conciliación y además bonificar la contratación de calidad de personas desde el Ayuntamiento, y meter recursos como por ejemplo pagando la Seguridad Social de esas personas, ayudando a las familias a que puedan contratar y a otras personas a que sean contratadas, y propone que las personas pueden formarse para atención a domicilio a través del Impefe, formándose una línea de red de tejer la conciliación y el fomento del empleo.

Contesta la Concejala de Igualdad diciendo que pasará esos apuntes a sus compañeros, ya que determinadas opciones tendrán que verse en las mesas de los partidos políticos, pero pide centrarse en las cosas que podemos hacer desde el Consejo, sugiriendo una de las propuestas del Centro de la Mujer que sería poder contratar a las mujeres que tienen inscritas en el área de empleo y a través de empresas poder contratarlas para que cuidasen a menores, siendo una medida muy interesante para la conciliación.

Interviene la Nieves para indicar que desde el Consejo se tiene que ser capaz de conseguir unas propuestas que se tengan que ver en todas de las mesas de trabajo, atravesar la mirada de género al resto de áreas, se tiene que ser capaz de generar unas propuestas y atravesar el presupuesto municipal y las distintas mesas de trabajo municipales, por eso propone medidas de carácter global.

Contesta el Concejel de Deportes diciendo que el personal tiene que multiplicarse probablemente, indicando que por fortuna puede contar con amplios espacios, también están viendo los temas de mayores para que puedan tener una actividad física, por eso quiere contar con los centros deportivos para poder generar una actividad y continua diciendo que el Virus sigue ahí, por lo que hay que ser cautos y tenerlo en cuenta.

Lupe de CSIF continua diciendo que al hilo de lo que decía Nieves es lo que comentaban en la Propuesta que ha presentado al principio, que este Consejo sea una



punta de lanza para el resto del Ayuntamiento, por el tema del bono de beneficio social para las empresas que incorporasen flexibilidad, teletrabajo, conciliación y reducir la brecha digital y si hay un bono del que se benefician las familias se van retroalimentando unas cosas con otras y la ciudad va avanzando tanto en conciliación como económicamente. En cuanto al tema que comentaban de las 6 horas de los campamentos de verano no sabe exactamente a que se refiere y en cuanto a los criterios está de acuerdo que se debe primar la conciliación y no sólo para el verano sino de cara a septiembre, siendo un caballo de batalla muy importante.

Contesta Ignacio señalando que el BOE establece que no pueden estar en los Campamentos más de 6 horas (excepto en los de pernocta), indicando que la flexibilización de las normas están cambiando constantemente con lo que hay que tenerlo en cuenta.

Interviene la Concejala de Igualdad leyendo la aportación que hace Sandra Montoya de Secretariado Gitano que muestra su preocupación por la alfabetización tecnológica aportando también propuestas en este sentido, continua la Concejala de Igualdad pidiendo que se incluya con las anteriores propuestas pidiendo que se envíen las distintas propuestas a Marisa y que haga un resumen y proponiendo que se pasen después. Continúa leyendo la aportación de Ani, diciendo que la propuesta de Opañel va en la línea de lo que comenta Nieves, que se cree una bolsa de empleo que este bonificada con un baremo como el de los comedores y que el Ayuntamiento asuma una parte de estos servicios, siendo una medida transversal que implique a todo el Ayuntamiento. Sigue con el tema de la tecnología, indicando la opción que se ha puesto en el registro donde una persona ayuda a las personas que no pueden gestionar informáticamente sus solicitudes y le parece que también es importante a nivel de formación, explicando que Impefe también ha tenido cursos sobre la brecha digital y que aunque no es un tema nuevo habrá que fomentarlo.

Interviene Maria Ángeles Mur representante del P.P. expresando su acuerdo con las propuestas de Opañel y Unidas Podemos indicando que se puede llamar “Agencia Municipal de cuidados como red de apoyo a la conciliación” que era lo que presentaban, pero indicando que lo que sería interesante es que ya que hay creadas dos bolsas, una para monitores deportivos y otra en el C. Mujer para cuidados, esas bolsas se unificasen, se publicitasen y quiere saber quién gestiona esas bolsas y por otro lado ya que están abiertas esas mesas de reactivación económica, de acción social o de Condiciones Laborales, sugiere que sería interesante que se nombrase a una asociación que fuese a esas mesas para trasladar todo lo que se pueda hacer en materia de conciliación y representar a este Consejo.

Contesta Ana Belén aclarando que lo que se ha hecho es un curso de monitores deportivos pero que no existe una bolsa creada como tal. El Centro tiene un área de empleo que recoge para trasladarles a las mujeres cuando hay ofertas de trabajo pero



no existe como tal una bolsa creada específica de cuidadoras, lo que hay es una serie de mujeres con unos perfiles y a las que se les trasladan las ofertas de empleo cuando las hay, comentando que puede ser una opción interesante formar a estas mujeres víctimas de violencia y enfocarlas para el cuidado de mayores, era la opción que presenta el Centro de la Mujer.

Interviene el Concejal de Deportes diciendo que aunque no descarta el poder crear una bolsa de empleo para monitores, se hizo el curso porque los colectivos deportivos lo venían pidiendo y a la vez generar en la gente joven la posibilidad de que puedan formar a los más pequeños y aclarando que bolsa como tal no existe.

La Concejala de Igualdad expresa su opinión de que al final existirían 20 bolsas y piensa que lo ideal es que esté centralizado para lo que ya existe el Impefe. Interviene la Concejala del PP diciendo que piensa que sería interesante que además tenga que haber representación de las asociaciones en representación del Consejo.

Interviene el Concejal de Educación para explicar que lo de las 6 horas fue una propuesta del INJUVE, que se hizo en la fase dos-tres pero no sabemos si el día 1 de julio cambiara todo, finaliza diciendo que las actividades según lo previsto empezarían el 1 de julio.

Toma la palabra Julio del Centro de la Mujer, diciendo que se pueden solucionar dos problemas, por un lado que se puedan incorporarse al trabajo personas que tiene que cuidar a menores o mayores y las mujeres que se han quedado sin trabajo que cuidaban de personas y al no estar contratadas no tienen derecho a ayudas, y por otro lado la brecha digital, hay muchas mujeres que tienen problemas a la hora de pedir ayudas, con este presupuesto hemos pensado estas dos propuestas, mujeres que ya tienen esa formación podrían cuidar a los niños, porque hacer talleres ya existen... sugiere que dado el elevado coste de llevar una persona a tu casa o que lo lleve una empresa, y continua diciendo que piensa que el Consejo debería impulsar, sensibilizar y hacer entender el camino a seguir a las políticas sociales, empresas, sindicatos, etc. Pregunta si se han leído el estudio de 'MULTIANGULO' con familias monoparentales, refiriéndose a las conclusiones para saber lo que se puede hacer aunque señala que con veinte mil euros se puede hacer poco pero si se podría traspasar esta idea al Pleno del Ayuntamiento, a la Junta, etc... para decirles por donde se tiene que ir.

Continua la Concejala de Igualdad indicando que otra opción es poner en común todas las ideas privadas que están saliendo, como por ejemplo hay guarderías que se están reinventando servicios y hacer como se ha hecho en el mercado, crear una guía donde se recogen que servicios se están dando en la ciudad, bien públicos o bien privados, y dar pie a generar más ideas, hacer una guía de servicios para la conciliación, gimnasios y guarderías, medidas que pueden servir muy bien a la ciudadanía, continua diciendo



que se ha apuntado también el tema de los empresarios a ver cómo se puede trabajar y el tema de las mesas para trabajarlas de forma transversal.

Contesta Nieves diciendo que el tema de la guía le parece muy bien porque la guía del Mercado fue un revulsivo para los comerciantes, bajo ese concepto lo que dice Julio de que esas usuarias del centro sean potencialmente contratadas, le parece que podrían estar señaladas, piensa que es mejor que la bolsa fuese con carácter general para toda la ciudadanía, que se pudieran formar y ofrecer una bonificación especial a aquellas mujeres que el Centro de la Mujer estime que tuvieran que tenerlas, como una media de acción positiva, pero que tendría que venir desde otro presupuesto, y valorar también los ingresos, para que no sean ayudas lineales. Y concluye diciendo que lo llevaría a través del Impefe y que las usuarias del centro tuvieran una bonificación especial porque no quiere tampoco feminizarlo aún más.

Chari interviene exponiendo que está de acuerdo con lo que está escuchando y con lo que ha planteado el Centro de la Mujer.

Interviene María Ángeles Mur diciendo que esta bolsa tiene que estar abierta a todo tipo de mujeres, y con el apoyo de Impefe, además que como recurso de conciliación sirva para búsqueda de empleo y además a través del Impefe se pueda hacer formación y solucionar la brecha digital y que se salga también de los perfiles de cuidadoras, segregando de nuevo a las mujeres, continua diciendo que el Impefe es una gran herramienta para solucionar el aspecto de la brecha digital y ofrecerles a las mujeres otras posibilidades, reactivando sus propios negocios, como venta online o comercio electrónico, indicando que la formación es muy importante para estos nuevos perfiles, saliéndose de la figura de cuidador que esta segregado a lo femenino.

Interviene Sandra de Secretariado Gitano por escrito diciendo que han apreciado miedo a volver al mundo real y que no van ni siquiera a recoger alimentos o al comedor por miedo a salir y que por eso no buscan empleo por lo que es necesario transmitir información veraz y tranquilizadora a las personas, contesta la Concejala de Igualdad diciendo que la ventaja es que desde el Centro si se conocen esas usuarias que tienen situaciones complicadas, teniendo en cuenta que los perfiles son más bajos, y hay que ver que otras opciones se pueden tener y trabajarlo con el Impefe.

Interviene Gloria representante de CEPAIM diciendo que desde su organización están muy centrados en resolver el problema de la brecha digital, a nivel de proyectos de entidad lo están intentando pedir, solicitando puntos de activación digital para ofertar además de cursos, rentas de dispositivos, portátiles, y además con las tareas de los niños ellos han conseguido unas pequeñas tarjetas de datos y se puede potenciar eso.

Interviene Nieves de Unidas Podemos, solicita crear un Banco de Recursos digitales que también tiene que ser una media ya que repercute en las mujeres que son las que



han ayudado a los niños y niñas con las tareas, hay ayuntamientos que han visto la posibilidad de un tipo de renting para las personas que lo necesiten. Es una línea muy transversal de trabajo y hay que evaluar cómo utilizar mejor esos veinte mil euros.

Contesta Ana Belén diciendo que la junta ha estado distribuyendo tablet, etc., y que la Diputación también tiene los puntos Pic y además en el Registro hay 6 puntos, también existen en la Casa de la Ciudad y en los Centros Sociales donde se puede hacer uso de equipos.

Interviene el Concejal de Educación explicando que las familias que han necesitado ordenadores o conectividad la han recibido, el problema es en el grupo que no tenga niños y niñas en edad escolar que son las que no tienen ningún acceso.

Interviene la representante de CEPAIM para indicar que ellas tienen un punto de actividad digital pero la persona tiene que ir, en horario de oficina, y le daría más autonomía a la mujer que pueda disponer de medios, el poder formarse, o poder hacer actividades de teletrabajo.

Interviene María Ángeles Mur diciendo que los plazos son muy importantes, reduciéndose cada día que pasa las oportunidades laborales, solicitando que se haga lo antes posible, también expone que es necesario que los recursos de conciliación estén organizados y no perder oportunidades laborales y solicita que se realice mucha publicidad.

Continúa la Concejala de Igualdad indicando que cualquier cosa que se les ocurra que por favor lo hagan llegar a Marisa y todos los avances se vayan trasladando, que consultara la posibilidad de poder participar en las mesas de reactivación y si hay alguien que quiera participar que lo comunique.

Interviene Opañel para aclarar que está en la mesa como entidad de intervención social no como representación del Consejo.

Toma la palabra la Concejala de Igualdad preguntando a la representante de AJE sobre qué medidas están tomando desde los empresarios en el tema de conciliación.

Contesta Alicia representante de AJE diciendo que en Italia se ha hecho algún estudio diciendo que las mujeres han retrocedido unos 50 años en el tema laboral y que las empresas, muchas no saben si van a volver a abrir con lo que no se están planteando el tema de conciliación y las que están empezando todavía muchas siguen con su personal en ERTE y muchas están planteándose su vuelta. Sobre el teletrabajo aclara que se ha visto que se puede realizar aunque considera que no es conciliación, sino una medida de flexibilidad.



Vuelve a intervenir Ana Belén para decir que también es interesante poder contemplarlo desde otro punto de vista, contestando que va tenerse en cuenta el tema de hacer una guía con los servicios tanto públicos como privados, el tema de la sensibilización que también se está haciendo por nosotras y el tema de las escuelas se está haciendo de forma transversal por otras Concejalías y sugiere centrarse en el tema del Impefe viendo cómo se puede hacer y en el de la brecha digital y empezar por esa parte.

Solicita Nieves, Concejala de Unidas Podemos, que se recoja la propuesta como Concejalía del tema de la bolsa de mujeres o de la red del trabajo y solicita que se elabore una propuesta concreta y se pase al Consejo, pero le parece que es mejor elaborar desde el Consejo la propuesta y pasársela al Impefe.

Ani aclara que estaba en la mesa como intervención social y no como representación del Consejo, y pregunta cómo elegir las propuestas definitivas, proponiendo que se pongan plazos para recoger las propuestas y luego para votar, contesta Ana Belén diciendo que es más interesante para ir cerrando temas que se reúna esa comisión y se elaboren esas bases y se presenten al Impefe, y continúa la Concejala de Igualdad para proponer que se reúna la Comisión y presente esas bases al IMPEFE, o que se haga desde el Consejo, tras lo cual y después de una breve deliberación entre las entidades se acuerda que se decida en el Consejo y se mande por correo y continúa Ana Belén rogando que una vez reciban los correos contesten y expongan las distintas opiniones.

AFFAMER se ofrece para contar con ellas en la Mesa de Condiciones Laborales que se va constituir para tratar la conciliación a lo que responde Ana Belén que una vez que lo consulte se lo comunicará y finaliza su intervención agradeciendo las aportaciones.

No teniendo otros asuntos que tratar el PLENO DEL CONSEJO LOCAL DE LA MUJER, la Presidencia levanta la sesión, siendo las once horas y cincuenta y cinco minutos.

De lo consignado en la presente, yo, la Secretaria del CONSEJO LOCAL DE LA MUJER, Certifico.



**ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE 30 DE SEPTIEMBRE DE 2020**  
**DEL CONSEJO LOCAL DE LA MUJER**

En Ciudad Real, a treinta de septiembre de dos mil veinte, siendo las diez horas y quince minutos, se reúne en sesión no presencial sino telemáticamente, a distancia por medio de Audio-cámara Sesión (herramienta tecnológica Zoom), el PLENO DEL CONSEJO LOCAL DE LA MUJER, bajo la Presidencia de la DOÑA EVA MARÍA MASÍAS AVIS como Alcaldesa Accidental, y con la asistencia de la Concejala de Igualdad DOÑA ANA BELEN CHACÓN MADRID y la Sra. Concejala del Grupo Municipal PSOE, DOÑA SARA SUSANA MARTÍNEZ ARCOS y la Sra. Concejala del Grupo Municipal del PARTIDO POPULAR, DOÑA MARIA ANGELES MUR, y como representante del Grupo Municipal UNIDAS PODEMOS, DOÑA NIEVES PEINADO, asimismo de las siguientes Consejeras y Consejeros:

- DON JULIO DE LA CRUZ, representante del CENTRO DE LA MUJER
- DOÑA ESTHER SERRANO, representante DE ASOC. MUJERES CCOO
- DOÑA GUADALUPE OCAÑA, representante de CSIF
- DOÑA ROSA GARCIA MADRID, representante de AMUMA
- DOÑA MARIA LUISA NIETO, representante de AMFAR
- DOÑA ANA CALVO LARA, representante de FED. PROV. APAS "ALFONSO X EL SABIO"
- DOÑA ROSA MARIA ANDRADE, representante de CRUZ ROJA
- DOÑA ALICIA ROJAS MADRIDEJOS, representante de AJE
- DOÑA ANA HINCHADO CASTAÑEDA, representante de MUJERES OPAÑEL
- DOÑA GLORIA MATA, representante de FUNDACION CEPAIM
- DOÑA SANDRA MONTOYA, representante de SECRETARIADO GITANO
- DOÑA FATIMA MONDEJAR, representante de CASA DE ACOGIDA

Excusa su existencia la representante de la UNIVERSIDAD DE CASTILLA LA MANCHA.

Igualmente, asistieron como invitados:

- DOÑA GEMA SANCHEZ como representante de FISE.
- DOÑA EUGENIA FERNANDEZ y D. JOSE MIGUEL PEREZ TABOADA como representantes de INCISO.

Así como de la Sra. Secretaria del CONSEJO LOCAL DE LA MUJER, DOÑA MARIA LUISA HERRERA NUÑEZ.





Comienza DOÑA EVA MARÍA MASÍAS agradeciendo la asistencia a las personas asistentes y rogando que se guarde 1 minuto de silencio por las mujeres víctimas de violencia de género, haciendo mención especial a Nancy Paola, vecina de Ciudad Real que fue asesinada.

## **ORDEN DEL DÍA**

### **PUNTO PRIMERO.- APROBACIÓN DE ACTAS**

Después de una breve deliberación quedan aprobadas las actas por unanimidad.

### **PUNTO SEGUNDO.- INFORME FINAL DE EVALUACIÓN DEL II PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD**

Comienza su intervención DOÑA ANA BELEN CHACON explicando que se ha cerrado el II Plan de Igualdad que se realiza cada cuatro años, consultando si lo habían recibido, explicando que ya se ha empezado a trabajar en el diagnóstico del tercer Plan, disculpándose porque está yendo más despacio por el tema del COVID, además añade que se quiere desgranarlo por Concejalías para que sea más ágil a la hora de recoger la información.

Señala que en el Informe final ha habido algunos puntos que se han quedado pendientes, pero que valora la información que ha salido de este informe para mejorar y para la elaboración del 3er Plan en el que ya está trabajando la empresa FISE.

Interviene la Sra. Concejala del Grupo PP, DOÑA MARIA ANGELES MUR diciendo que recordando el primer Plan, piensa que se repite mucho en el informe de las conclusiones de este segundo Plan, se tiene que avanzar y no acumular asuntos pendientes, como por ejemplo la mejora de la transversalidad. Explicando que en el último pleno, el PP presentó una moción para presentar un Plan de rescate del empleo femenino, y solicita que se optimicen el Centro de la Mujer, que haya más formación, más presencia política y técnica, teniendo en cuenta el tema de no exceder la carga de trabajo porque el efecto sería el contrario, también señala que es muy importante aumentar el presupuesto, así como tener personal especializado con perfil de Agentes de Igualdad, de lo que carece el propio Ayuntamiento.

Responde D<sup>a</sup> ANA BELÉN, Concejala de Igualdad, diciendo que en ocasiones las Concejalías no han podido o sabido identificar estas acciones que ejecutaban con igualdad, la transversalidad si existe porque se está trabajando con Deportes, Educación Cultura pero que estos datos luego no se recogían en la fichas, y para evitarlo se está trabajando por Concejalías y llevando esa coordinación. En cuanto al personal técnico reconoce que aunque no se tenga ese perfil las trabajadoras de la Concejalía están





formándose para tener esa perspectiva, además están apoyadas por el Personal del Plan de Empleo con la titulación de Agente de Igualdad, se han visto esas carencias y se está trabajando en eso, además se cuenta con las aportaciones de todas que nos sirven para seguir avanzando.

Interviene D<sup>a</sup> LUPE OCAÑA, representante de CSIF, que le llama mucho la atención el fallo de que las Concejalías no hallan reflejado correctamente su participación y exponiendo que quizás se estaría fallando en el tema de la sensibilización en Igualdad y sugiriendo que para el tercer Plan habría que ser más tajantes para lograr estos objetivos, implementando medidas que conduzcan a lograrlo y no quedándonos en el simple diagnóstico, que está muy bien cuando empiezas a rodar, explicando que los propios empleados y empleadas municipales a la hora de realizar encuestas o valoraciones se queda en el personal con perfiles más técnicos o de oficinas y debería de trasladarse a todas las categorías, de arriba abajo y abarcar a todas las Concejalías.

Contesta D<sup>a</sup> ANA BELÉN manifestando su conformidad con lo expuesto por LUPE y añadiendo que se tiene que seguir trabajando y que también se está elaborando el Plan de Igualdad de Ayuntamiento y asegurando que las conclusiones del II Plan han servido para dar un impulso sobre lo que hay que trabajar.

Interviene D<sup>a</sup> NIEVES PEINADO exponiendo que se debe de empezar a avanzar trabajando con unos Presupuestos con perspectiva de género, en vez de adjudicar partidas presupuestarias concretas a la Concejalía o al Consejo de la Mujer, sino que hay que abarcar a todas las áreas del propio Ayuntamiento, lo que ayudara a elaborar políticas integradas con perspectiva de género y pensar por ejemplo en Urbanismo con perspectiva de género, etc. Continúa preguntando por la partida que se aprobó hace unos años para elaborar un informe para integrar la perspectiva de género en los presupuestos municipales y sugiere que se recupere esa idea, elaborar esos presupuestos y dar un paso más cuantitativo y cualitativo al trabajo municipal con perspectiva de género.

Interviene D<sup>a</sup> ANI representante de MUJERES OPAÑEL, exponiendo su acuerdo con la intervención de Nieves, añadiendo que el Presupuesto ha sido escaso para la ejecución del Plan de Igualdad, añadiendo que para garantizar la transversalidad en los presupuestos sensibles al género en el Ayuntamiento serían muy necesarios, también los Informes de Impacto de Género de cualquier medida que se vaya a ejecutar, ya que marcan mejor la línea y dan mucha información, continua exponiendo que el informe señala que han faltado indicadores de evaluación para poder evaluar adecuadamente, asegurando que se estará teniendo en cuenta en el diagnóstico para el III Plan unos buenos indicadores de evaluación sugiriendo que hay añadir informes de impacto de género en todas las áreas del Ayuntamiento para que se entienda desde las Concejalías que es trabajar con perspectiva y que vieran como influye y que de verdad generan mayor impacto y que de verdad generen cambios.



### **PUNTO TERCERO.- INFORME DE ACTIVIDADES DE LA CONCEJALIA DE IGUALDAD**

Comienza su intervención DOÑA ANA BELEN CHACON presentando un resumen de las distintas actividades de Junio a Septiembre que se están haciendo en las distintas áreas, Educación, Cultura, etc., explicando que todo se está haciendo on-line, todo brecha digital y continua mencionando las Subvenciones que se han dado para las entidades de mujeres (5.000€), el “Distintivo de Calidad” que está pendiente de realizar la valoración y poder dejarlo cerrado, al que se han presentado cinco empresas, el “Escape Room” que se empezó de forma presencial a los escolares y ahora se impartirá en los Institutos de forma online y está teniendo una gran acogida, el programa de “Apoyo a Mujeres Víctimas” en el que han participado mujeres del Centro de la Mujer que se hizo presencialmente en la Concejalía con apoyo a educación para hijas e hijos, continua con el curso de “Violencia de Género en la Adolescencia” también online, que como en todos los cursos ha quedado gente en reserva. La exposición “El Mal Querer” donde se muestran imágenes de lugares donde se han cometido asesinatos, es una exposición permanente, el “Taller de Sexting” que se ha impartido en 4 sesiones que estuvieron llenas, explicando que en este caso se hicieron presenciales. Continua su intervención explicando que “Las Ayudas de Conciliación” tuvieron menos peticiones quizás porque era verano y las familias estaban de vacaciones y podían quedarse con los niños y con los mayores, sugiere que se ampliara el plazo y se piensa volver a hacer la campaña informativa dándole más difusión, el Spot ponte las “Gafas Moradas”, del que ya han ido saliendo pildoritas, solicitando a las entidades que lo compartan para que haya una mayor difusión. “La Campaña de Sensibilización contra la Prostitución y la Trata” que luego se han utilizado los videos para difundirlos en TV y que contó con buenas ponentes como Mabel Lozano, Nuria Coronado o Charo Izquierdo y que ha contado con muy buena acogida. Continua con el “Taller de Empoderamiento” y la Campaña de Conciliación” que cuanto mayor difusión se le dé llegara a más personas, el plazo de las ayudas se ha ampliado (quedando unos 85.000 €) y según las peticiones que se tengan se reformara lo que sea necesario. También destaca el Punto de información Piqueer que se está haciendo online pero que está funcionando muy bien, y destaca que es la única Concejalía que les están ayudando y que están haciendo una labor muy buena en temas de igualdad y prevención de violencia.

Continua su exposición explicando los dos talleres que se van a hacer con los Centros Educativos “El Amor no es un mito” y el de “Escape Room” que se van a desarrollar en la plataforma zoom. Destacando también el taller de “Ciberbulling” y también los Cursos de Gealternativa “Herramientas para la adaptación al Teletrabajo” junto con el de “Empoderamiento digital” que está haciendo Opañel y que los dos cubren una parte muy importante de brecha digital cubren un montón de gestiones diarias como el PAPAS.

Continua con el programa “Empléate”, que es un programa nuevo que se está trabajando desde el Centro de la Mujer, con tema de empoderamiento y formación, es un programa a nivel nacional con el Instituto de la Mujer y que sólo se lo han concedido a 10 Municipios y explicando que se obtuvo una puntuación de 8,4 con el informe que se



presentó desde el Centro de la Mujer, que va a contar con personal especializado contratado por Tragaset y en coordinación con el Impefe y solicita colaboración para divulgarla y llegar a todas las aéreas y a todos los colectivos.

Interviene D<sup>a</sup> ANGELES MUR para agradecer la información y continúa incidiendo en las ayudas a la Conciliación, puntualizando que no han tenido el éxito que deberían haber tenido, exponiendo que es necesario que cualquier acción conlleve un informe de impacto, y analizar las razones por las que no han tenido el éxito, continúa preguntando por el “Plan de Empleo Mujeres +45” que aunque sea del Impefe cree que debería de haberse informado al respecto, ya que las que debería de haber servido para la inserción y de las 18 mujeres sólo se habían insertado 3, y piensa que es importante que se evalúe antes y que se rectifique lo que no está bien hecho y si conseguir rentabilizar lo máximo posible. Respecto a la formación es importante que se realicen los cursos pero es más importante detectar las necesidades formativas, y en los cursos donde exista mucha reserva que se puedan volver a programar.

Contesta ANA BELEN CHACON sobre el tema del Plan +45, explicando que no aparece porque se hizo desde Acción Social y el Impefe, y que ha solicitado que para el próximo plan nos tengan en cuenta como Concejalía, diciendo que si se ha incluido el proyecto “Empléate” que es similar pero desde el Ministerio de Igualdad y el Instituto de la Mujer pero que se ha incluido como una novedad. En cuanto al tema de las ayudas contesta que si se ha hecho un estudio porque se quiere saber en qué se ha podido fallar, valorándose por ejemplo que muchas de las empresas, centros de mayores, guarderías, muchos de esos centros estaban cerrados y no prestaban esa conciliación, también ha coincidido con el periodo estival, miedo al contagio, mucho empleo sumergido, explicando que una de las pretensiones es rescatar el empleo sumergido por lo que se está preparando un video nuevo explicando que no es solo para vulnerabilidad, no para paliar ese déficit de ingresos, sino que está enfocado para la gente que está trabajando y admitiendo que si hay que incluir a medias jornadas se va analizando, pero que la finalidad de esta ayuda es que las mujeres no tengan que dejar de trabajar y puedan apoyarse en estas ayudas.

Interviene D<sup>a</sup> NIEVES PEINADO diciendo que echa en falta conocer el trabajo que se está haciendo transversalmente con otras concejalías para poder hacer una valoración más concreta, y que se incorporarán las actividades que se hacen en colaboración con las demás Concejalías para saber si hay huecos donde no se está trabajando o que ayudaría a hacer propuestas, continúa diciendo que en cuanto al tema de las ayudas a la conciliación pide el estudio para saber porque no han llegado esas ayudas, y que este estudio se pase a todas porque resulta preocupante que no se hagan estudios de impacto de género lo que repercute en que se perpetúen algunas situaciones en vez de mejorarlas.

D<sup>a</sup> ANI, representante de Opañel continúa añadiendo una reflexión sobre el hándicap de que tenga que ser una jornada completa, ya que la jornada parcial es la jornada habitual de mucha gente que además es la gente que más necesidad económica puede tener.



D<sup>a</sup> ANA BELEN contesta diciendo que se les hará llegar y que tendrán en cuenta estas aportaciones. Continúa diciendo que ya había ayudas de la Junta de Comunidades que abarcaban a personas con reducción de jornada y por eso se pensó en estas ayudas para complementarlas. Continúa diciendo que estas ayudas se vieron en la Mesa de Conciliación y que así se acordó pero que puede valorarse.

#### **PUNTO CUARTO.- PROPUESTA DE ACCIONES PARA CONMEMORAR EL 25 DE NOVIEMBRE, DIA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO**

Toma la palabra DOÑA ANA BELEN CHACON, explicando que como cada año para el 25 de Noviembre se están preparando varias acciones dentro de las medidas establecidas por la pandemia, sugiere a las entidades que presenten propuestas por correo electrónico hasta el 9 de octubre y que se valoraran, continúa diciendo que como siempre la Comisión elaborará un manifiesto y se están preparando unos grafitis a la salida del parking, también se está preparando una actividad que consiste en una exposición de puertas pintadas, bien por la entidades, bien por la escuela de artes y que estuvieran en un espacio como el Torreón, además todas las demás propuestas que quieran hacer para conmemorar ese día.

#### **PUNTO QUINTO.- APROBACIÓN DE LA NUEVA INCORPORACION AL CONSEJO DE LA MUJER ASOCIACIÓN LANTANA DE CIUDAD REAL**

Interviene DOÑA ANA BELEN CHACON para presentar la Propuesta exponiendo que comprobada la documentación cumple todos los requisitos y diciendo que no ve ningún inconveniente para que pueda formar parte del Consejo, explicando que la Asociación Lantana es una asociación para la mejora y bienestar de la mujer mayor y personas con discapacidad y expone que es interesante que pueda entrar en el consejo y dar otro punto de vista y tras pasar a la votación se acuerda por unanimidad la aprobación de la incorporación al Consejo de la Asociación Lantana

#### **PUNTO SEXTO.- PROYECTO DE FORMACIÓN DEL CONSEJO LOCAL DE LA MUJER. EXPONE FISE**

Interviene D<sup>a</sup> GEMMA SANCHEZ por la empresa Fise, explicando que el proyecto tiene tres fases:

- 1<sup>a</sup> Fase formativa: contiene dos bloques, el primero, atendiendo a la heterogeneidad del Consejo es una actividad de refresco del objetivo común, planteándose mediante la metodología del coaching, haciendo un proceso de dos sesiones en el que se refresque el objetivo común del Consejo, incorporando también las cuestiones que se han mencionado en el Examen de Evaluación, como por ejemplo facilitar el funcionamiento más autónomo del Consejo, encontrar una forma cooperativa y societaria de organización interna, dinámicas de trabajo, etc. Y un segundo bloque sobre Políticas



Públicas de Igualdad y refrescar la Agenda Feminista Actual. En estas sesiones intervendrán:

Mercedes Cano (15 y 22 de octubre) en horario de tarde  
Ángeles Álvarez (29 octubre y 5 Noviembre)

- 2ª Fase de Intercambio de Experiencias: a través de un Seminario web traer a un par de representantes de otros Consejos de la Mujer de otras localidades para que compartan sus experiencias, sus relaciones con los Ayuntamientos, se ha pensado en dos Consejos y una Red profesional de mujeres que nos explique otra forma más individual de trabajar (12 de Noviembre).
- 3ª Fase de Buenas Prácticas: elaboración de un documento con las prácticas más exitosas o más relevantes de ambas fases, Fise lo recopilara y editará un pequeño decálogo resultado de esa formación, que sirva para visibilizar las actividades que hace el Consejo y que se difundirá posteriormente. Sugiere también que a petición de las ponentes, le hagan llegar cualquier aspecto que quieran que se trate para poder trasladarlo a la ponente y que se enfoque las sesiones directamente a esas circunstancias.

Interviene Dª ANI, representante de Opañel, dando la enhorabuena a Fise por el proyecto y pregunta si podrían participar más de una persona por entidad a lo que contesta Dª GEMA SANCHEZ diciendo que estaba previsto que participasen como máximo 1 o 2 personas por cada entidad.

Interviene Dª FATIMA, indicando que coincide con el curso que imparte Geoalternativa que es los Jueves por la tarde, preguntando si hay posibilidad de hacerlos por la mañana o sugiere si se puede gravar para poder verla luego, a lo que contesta Dª GEMA se puede ver la posibilidad de hacer algún cambio pero que no lo puede confirmar hasta consultarlo con las ponentes.

Interviene Dª ANGELES MUR para felicitar por el proyecto que repercutirá para que el Consejo sea una forma de participación viva y también por la calidad de las ponentes, añadiendo que un proyecto de este nivel sería interesante que llegase a un mayor número de personas de la entidades, preguntando si es posible que pueda abrirse a una mayor participación de personas. Pregunta también qué Consejo se tiene previsto que participe y que Red de mujeres se está pensando.

Contesta Dª GEMA diciendo que le alegra mucho que guste el planteamiento, en cuanto a las plazas para las sesiones de Ángeles Álvarez si es más fácil que haya más cupo pero para las sesiones de Mercedes con trabajo por grupos hay que hablarlo, no habrá inconveniente en que lo vean más personas de cada entidad pero para participar será más interesante que haya una sola voz por entidad. Respecto a redes habían sonado Womenalia y alguna otra más como Malas Madres, y en cuanto a los Consejos tienen contacto con Madrid y también alguna ciudad más parecida a Ciudad Real.



## **PUNTO SEPTIMO.- PRESENTACIÓN DE LA CAMPAÑA PONTE LAS GAFAS ULTRAVIOLETAS.**

### **INCISO**

Interviene D<sup>a</sup> EUGENIA FERNANDEZ de Inciso explicando esta campaña que ha estado difundándose en verano, en un primer momento se mandó invitación para participar a todas las consejeras porque el objetivo era que estuvieran representadas todas las entidades y a pesar de realizarse de agosto a septiembre ha habido bastante participación, indicando que han participado 13 Consejeras, agradeciéndoselo a las que han participado. Continúa señalando como primer objetivo que el protagonismo absoluto lo tuviese el Consejo de la Mujer, y que sirviera para dar a conocer a la ciudadanía que es el Consejo, quienes lo representan, etc., y el segundo objetivo era ponerse las Gafas Ultravioletas y hablar de la necesidad que se sigue teniendo para sensibilizar, para trabajar con esta lacra tan terrible de la violencia machista, manifiesta que ha sido muy enriquecedor, dando en la diana con los comentarios que se han hecho y por la variedad de temas se ha visto oportuno ir haciendo píldoras y sacándolas en redes sociales ya que no cabían todas las intervenciones en el video. Se ha realizado en dos fases: fase difusión y fase de captación y dos días de grabación y explicando que se realizó en las maravillosas instalaciones del Museo Lopez Villaseñor. Solicita también colaboración del Consejo para que se difunda en las redes sociales, etc.

A continuación se proyecta el video.

Interviene D<sup>a</sup> EVA MARÍA MASÍAS para dar la enhorabuena por la elaboración de este video.

### **PUNTO OCTAVO.- RUEGOS Y PREGUNTAS**

Toma la palabra D<sup>a</sup> ANA BELEN CHACON para agradecer la participación en el video y explicando que se empieza con la difusión este mediodía.

Interviene D<sup>a</sup> ANGELES MUR para dar la enhorabuena y para agradecer que se les haya invitado a participar en el video y continua preguntando cómo se va a hacer la difusión del video y de las píldoras y pregunta el formato en el que se va a hacer para que se les envíe a todas las entidades para poder hacer la difusión.

Contesta D<sup>a</sup> EUGENIA FERNANDEZ de Inciso para decir que se puede mandar por WEETRANSFER. Contesta el Sr. CHEMA GONZALEZ para explicar que como se colgará en el canal de YOUTUBE del Ayuntamiento se puede compartir el enlace y así no pesa.

No teniendo otros asuntos que tratar el PLENO DEL CONSEJO LOCAL DE LA MUJER, la Presidencia levanta la sesión, siendo las once horas y cincuenta y cinco minutos.

De lo consignado en la presente, yo, la Secretaria del CONSEJO LOCAL DE LA MUJER, Certifico.